



Führung durch Ziele ...

Zielvereinbarungen sind Teil moderner Führungsinstrumente und sollen helfen, die Zusammenarbeit zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitern auf Arbeitsinhalte – anstelle von Handlungsanweisungen – zu konzentrieren.


Den Hintergrund zur Führung mit Zielen bilden die sogenannten *Goal-Setting-Theorien* : hier konnten teils erhebliche Steigerungen von Motivation und Leistung der Mitarbeiter festgestellt werden.

Die Leistung steigern ...

Die Verbesserung der Arbeitsleistung basiert im wesentlichen darauf, dass die Mitarbeiter, die ihre Arbeit selbst am besten kennen, ihre Erfahrung und eigene Ideen in die Arbeit mit einbringen können und sich dementsprechend ernst genommen fühlen.

So gilt es, anspruchsvolle, aber nicht zu hohe Ziele zu vereinbaren.

Hierbei sind die Rahmenbedingungen, unter denen die Arbeitsleistungen erbracht werden, genauso zu berücksichtigen wie subjektiv empfundene Grenzen des Leistungsvermögens.



Die Praxis zeigt, dass Engagement und Empowerment eng miteinander verbunden sind: die positiven Effekte von Zielvereinbarungen werden sich nur dort einstellen, wo Mitarbeiter auch auf die Umstände ihrer Arbeit Einfluss nehmen können.

Ansonsten wird sich das Gefühl einstellen, im Zweifel für die Fehler von anderen verantwortlich gemacht zu werden.

Konzentration auf die Arbeit ...

Unsere Aufgabe besteht darin, Sie durch Schulung und Moderation zu unterstützen, im Prozesse der Einführung oder Erneuerung von Zielen für „klare Verhältnisse“ zu sorgen.

Es gilt, die wesentlichen Ziele herauszuarbeiten und sinnvolle Vereinbarungen zu treffen, so dass sich Führungskräfte und Mitarbeiter je auf ihre Tätigkeit konzentrieren können.